

VARHAISKASVATUSJOHTAJAN SIIJAISTAMINEN

Valmistelijat

Minna Mokka-Halinen

Sari Aarniokoski

Mäntyharjun kunnan varhaiskasvatuksen johtamisvastuu on varhaiskasvatusjohtajalla. Hallinnonalauudistuksen yhteydessä vuonna 2015 varhaiskasvatusjohtajan sijaistaminen siirrettiin sivistysjohtajan tehtävään.

Varhaiskasvatuksen johtaminen on päivittäistä operatiivista johtamista mm. pedagogisen johtamisen rinnalla. Vuorohoitopäiväkoti (24/7) tuo haasteensa henkilöstön mitoituksen määrittämiseen alati vaihtuvissa lasten hoidontarvemuutoksissa sekä henkilöstön erilaisten ennalta tiedettyjen ja akuuttien keskeytysten muodossa. Varhaiskasvatuslaissa määritellään tarkasti mm. henkilöstön kelpoisuus sekä suhdelukujen mukaisessa mitoituksessa pysyminen. Lisäksi erilaiset hallinnolliset tehtävät on tehtävä tiettyssä aikataulussa, joka tulee varhaiskasvatuksen ulkopuolelta, esim. palkka-aineiston laatiminen, laskujen hyväksyntä.

Varhaiskasvatusjohtajan sijaisella tulee olla tietämys mm. varhaiskasvatuslaista, arjen erilaisista tilanteista ja varhaiskasvatuksen turvallisuudesta.

Siksi sijaistaminen varhaiskasvatusjohtajan poissa ollessa (sairausloma, vuosiloma, palkaton jne.) on ehdottoman tärkeä mieltä niin, että se toteutuu päivittäin läsnä olevan henkilön toimesta. Jos varhaiskasvatusjohtajan sijainen on henkilö, jolla on osaamista ja tietämystä varhaiskasvatuksesta ja hän on päiväkodin lapsiryhmästä, sijaiselle tulee pystyä resursoimaan työntekijä lapsiryhmään ao. ajalle.

Varhaiskasvatusjohtajan ja hänen varahenkilönsä poissaolojen suunnittelua mm. lomien vuorottelu (kesä- ja joululoma) on tärkeää.

Jotta varhaiskasvatusjohtajan sijaistamisessa voi onnistua ja päiväkodin työntekijä voi tarttua tehtävään:

- Tarvitaan hyvä perehdytys sijaistamisen työnkuvaan ja tehtäviin.
- Varhaiskasvatusjohtaja laatii manuaali sijaistustehtävien hoitamisesta.
- Varahenkilön kanssa pidetään säännöllisiä tapaamisia ajankohtaisista asioista ja huolehditaan niistä tiedottamisesta. Tällöin tarvitaan resurssointi lapsiryhmään ao. ajalle.
- Varahenkilö ottaa 100 %:n vastuun erilaisista arjen päätöksistä sekä varhaiskasvatuksen asioista varhaiskasvatusjohtajan poissa ollessa.

Koska varhaiskasvatuksen henkilöstössä ei ole viranhaltijoita, vain työsuhteisia, sivistysjohtajan tuki on tärkeää. Sivistysjohtajan tehtäväksi erillisestä tehtävälisestä jäävät mm. viranhaltijapäätösten tekeminen varhaiskasvatusjohtajan poissaolon aikana (varhaiskasvatuksen sijoituspäätökset sekä muut viranhaltijapäätökset).

Ohjelmat, joihin sijainen tarvitsee esimiesoikeudet:

- DaisyManager ja -tuki, CaseM, Rondo -laskujen hyväksyjän rooli, Populus, FPM, Timmi, WordPress/ kunnan kotisivut, Suomi.fi/PTV/VTJ

Korvaus: